

БАТЛАВ

ГАЗРЫН ДАРГА Д.ЦОЛМОН

ОРХОН АЙМГИЙН ГАЗРЫН ХАРИЛЦАА, БАРИЛГА ХОТ БАЙГУУЛАЛТЫН ГАЗРЫН
ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ 2025 ОНД ХИЙХ АЖЛЫН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2025 оны 01 сарын 13-ны өдөр

Д/д	Зорилго	д/д	Хийж хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хугацаа /улирлаар/				Хариуцах гишүүний нэр	Төсөв /төгрөг/
				1	2	3	4		
1	Зорилго 1. Төрийн албан хаагчийг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааны зохион байгуулалтыг сайжруулна.	1	Ёс зүйн зөвлөлийн хийх ажлын төлөвлөгөө гарган батлуулах					Дэд хорооны дарга Д.Жавхлантөгс	
		2	“Төрийн албан хаагчийн ажлын байрны ёс зүй” сургалт зохион байгуулах					Дэд хорооны нарийн бичиг Б.Бүрэн-Эрдэнэ	150000
		3	Ёс зүйн гомдол, мэдээлэл, зөрчил, хүлээлгэсэн хариуцлагын бүртгэлийг "Хүний нөөцийн удирдлагын мэдээллийн тогтолцоо" цахим системд бүртгэх					Дэд хорооны нарийн бичиг Б.Бүрэн-Эрдэнэ	
		4	Ёс зүйн хороо Ёс зүйн дэд хороодын сайн туршлагыг түгээн дэлгэрүүлэх					Дэд хорооны гишүүд	300000
2	Зорилго 2. Ёс зүй, сахилга хариуцлагаар үлгэрлэсэн төрийн байгууллагын соёлыг хэвшүүлнэ.	5	Шинээр ажилд орсон албан хаагчид чиглүүлэх сургалтыг үе шаттай хийх					Дэд хорооны гишүүд	200000
		6	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, нийгмийн сэтгэл зүйд эергээр нөлөөлөх зорилгоор үндэсний контентыг түгээх					Дэд хорооны гишүүд	250000

3	Зорилго 3. Төрийн албанд ёс зүйн зөрчлийг үл тэвчих сэтгэлгээ, шударга байдлыг эрхэмлэхэд чиглэсэн соён гэгээрүүлэх ажлын үр нөлөөг сайжруулна.	7	Байгууллага нь иргэн, албан хаагчаас төрийн албан хаагчийн ёс зүйн асуудлаар гомдол, мэдээлэл хүлээн авч, ёс зүйн зөрчил хянан шийдвэрлэх үйл ажиллагааны мэдээ, тайланг байгууллагын цахим хуудсанд тогтмол мэдээллэх					Дэд хорооны дарга Д.Жавхлантөгс	
		8	Хамт олны харилцааг сайжруулах нөлөөллийн арга хэмжээ зохион байгуулах					Дэд хорооны гишүүд	200000
		9	Иргэдийн ёс зүйн боловсролыг дээшлүүлэх хөтөлбөрийг бүх нийтийн эрх зүйн боловсролыг дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээтэй уялдуулан, ёс зүйн боловсролыг дээшлүүлэх нөлөөллийн ажлыг зохион байгуулах					Дэд хорооны гишүүд	500000
		10	Судалгааны дүн, үзүүлэлтээр хангалтгүй үнэлэгдсэн байгууллагын албан хаагч болон ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн албан тушаалтанд ёс зүйн сургалт хийх					Дэд хорооны нарийн бичиг Б.Бүрэн-Эрдэнэ	100000
4	Зорилго 4. Ёс зүйн хороо, дэд хороодын хараат бус, бие даасан байдлыг хангаж, аливаа нөлөөллийн эрсдэлийг бууруулна.	11	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийг сургалтад хамруулах					Дэд хорооны гишүүд	400000
		12	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдлийг үнэлэх					Дэд хорооны гишүүд	
	Зорилго 5.Ёс зүйн зөрчлийг ил тод, шударгаар хянан шийдвэрлэх, хариуцлагыг сайжруулах замаар олон нийтийн итгэлийг нэмэгдүүлнэ	13	Ёс зүйн зөрчил гаргаагүй, зан харилцаа соёлтой, ажлын үзүүлэлт жигд сайн, үлгэр дуурайлалтай албан хаагчийг ёс зүйтэй албан хаагчаар тодруулах					Дэд хорооны гишүүд	300000
		14	Ёс зүйн зөвлөлийн жил бүрийн үйл ажиллагааны талаарх холбогдох материалын бүрдлийг ханган газрын архив бичиг хэрэгт хүлээлгэн өгөх					Дэд хорооны нарийн бичиг Б.Бүрэн-Эрдэнэ	

	Зорилго 6.Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, судалгаа шинжилгээний ажлын үр нөлөөг нэмэгдүүлж, эрх зүйн зохицуулалтыг боловсронгуй болгоно.	15	Ёс зүйн Дэд хорооны ажлын тайланг ГЗБГЗЗЕГ болон аймгийн Төрийн албаны салбар зөвлөлд хүргүүлэх					Дэд хорооны гишүүд	
6		16	Ажилтан бүрийн ажлын хандлага, харилцаа, ёс зүйн талаархи судалгааг албан хаагчдаар үнэлүүлэн дүнг гарган мэдээлэл хийх					Дэд хорооны гишүүд	
		17	Иргэн, албан хаагчаас төрийн албан хаагчийн ёс зүйн асуудлаар гомдол, мэдээлэл хүлээн авч, ёс зүйн зөрчил хянан шийдвэрлэх үйл ажиллагааны мэдээ, тайланг олон нийтэд мэдээллэх					Дэд хорооны гишүүд	
Нийт төсөв									2400000

Төлөвлөгөө гаргасан: Ёс зүйн дэд хорооны дарга  /Д.Жавхлантөгс/